Ikgadējais VSIA “Jaunais Rīgas teātris”

Korupcijas riskam pakļauto amatu izvērtējums

2017. gads

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Riska pakāpe | Riskam pakļautie amati | Amatos nodarbinātie darbinieki | Riska iestāšanās iespējamība – amata funkcijas, pienākumi | Riska novērtējuma pamatojums |
| augsts korupcijas risks | 0 |  |  |  |
| vidējs korupcijas risks | 0 |  |  |  |
| zems korupcijas risks | iepirkumu komisijas locekļi | 3 darbinieki, no kuriem viens uzņēmuma vadītājs | Iepirkuma procedūru veikšana, publisko iepirkumu uzvarētāja noteikšana | Iepirkumu komisijas locekļi lēmumus pieņem koleģiāli, iepriekš uzklausot nozares ekspertu atzinumus par piedāvājumu atbilstību iepirkuma mērķa sasniegšanai. Lēmumi tiek pieņemti atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai procedūrai, nav novērots neviens gadījums, kad iepirkumu komisijas locekļi būtu bijuši personīgi ieinteresēti kāda konkrēta pretendenta piedāvājuma izvēlē.  |
|  | izrāžu direktors | 2 darbinieki | Jauniestudējumu sagatavošana, pakalpojumu sniedzēju, preču piegādātāju izvēle | Darbinieki lēmumus par kapitālsabiedrības finanšu līdzekļu un/ vai mantas izlietošanu nepieņem vienpersoniski, bet sniedz priekšlikumus iestādes vadītājam un gala lēmums tiek pieņemts, balstoties uz tirgus situācijas izvērtējumu, attiecīgā lēmuma lietderību un efektivitāti. |
|  | uzvedumu daļas vadītājs | 1 darbinieks | Dekorāciju izgatavošanas un remonta pakalpojumu sniedzēju izvērtēšana, teātra iestudējuma tehniskā aprīkojuma sagatavošanas un uzturēšanas ietvaros | Darbinieks lēmumus par kapitālsabiedrības finanšu līdzekļu un/ vai mantas izlietošanu nepieņem vienpersoniski, bet sniedz priekšlikumus iestādes vadītājam un gala lēmums tiek pieņemts, balstoties uz tirgus situācijas izvērtējumu, attiecīgā lēmuma lietderību un efektivitāti.Darbinieks sniedz priekšlikumus uzņēmuma vadītājam par piedāvāto preču tehnoloģiski labākajiem risinājumiem un pakalpojuma sniedzējiem, kas attiecīgajā situācijā būtu vispiemērotākie pasūtījuma līguma noslēgšanai. Darbinieks izvērtē iespējamo preču piegādātāju, pakalpojumu sniedzēju tehnoloģiskos risinājumus un apkopo finanšu piedāvājumus (tirgus izpēte), lai sniegtu priekšlikumus uzņēmuma vadītājam.Līgumus slēdz uzņēmuma vadītājs pēc tirgus izpētes vai pēc iepirkuma procedūras veikšanas. |
|  | Konstruktors – tehnologs | 1 darbinieks | Dekorāciju izgatavošanas un remonta pakalpojumu sniedzēju izvērtēšana, teātra iestudējuma tehniskā aprīkojuma sagatavošanas un uzturēšanas ietvaros | Darbinieks nepieņem lēmumus par kapitālsabiedrības finanšu līdzekļu un/ vai mantas izlietošanu, bet gan konsultē uzņēmuma citus darbiniekus un sniedz izvērtējumu, vai potenciālo līgumslēdzēju piedāvājumi ir atbilstoši uzņēmuma vajadzībām un iepirkuma mērķim. |
|  | pārdošanas daļas vadītājs | 1 darbinieks | JRT biļešu ziedojumu izvērtēšana un ziedojumu līgumu slēgšana, lai bezatlīdzības kārtībā piešķirtu ielūgumus uz JRT izrādēm sociāli neaizsargāto grupu pārstāvjiem.  | Darbinieks lēmumus par kapitālsabiedrības finanšu līdzekļu un/ vai mantas izlietošanu nepieņem vienpersoniski, bet sniedz priekšlikumus iestādes vadītājam un gala lēmums tiek pieņemts, balstoties uz tirgus situācijas izvērtējumu, attiecīgā lēmuma lietderību un efektivitāti.JRT biļešu piešķiršana sociāli neaizsargātām grupām pieļaujama tikai noslēdzot ziedojuma līgumu (paraksta uzņēmuma vadītājs). Organizatorisku izmaiņu rezultātā no amata pienākumu apjoms atkal papildināts ar JRT biļešu ielūgumi reprezentācijas un darba vajadzībām izsniegšanu. Likvidēts iepriekš izveidotais amats – klientu apkalpošanas administrators, un atjaunoti vēsturiski šī amata kompetencē ietilpstošie pienākumi. JRT biļešu ielūgumi reprezentācijas un darba vajadzībām izsniedzami tikai pēc norādītā mērķa pamatojuma izvērtējuma (rakstiskus pieteikumus apstiprina uzņēmuma vadītājs). |